flow teambuilding®: Teams entwickeln

Seminarprogramm

teambuilding potentials

Zusammenarbeit im Team verbessern

Denk- und Handlungsmuster kennen und darüber offen reden können im Team – darum geht es in diesem Training. Dadurch wird Ihre Kommunikation klarer, offener und Ihre Zusammenarbeit konstruktiver. Dazu ist es wichtig, auch die eigenen Verhaltensmuster zu kennen und zu reflektieren, um zielführender kommunizieren und variieren zu können. Sprich: „Es hilft mir zu wissen, wer ich bin – und wer du bist!“

Mit dem von uns entwickelten *Jungian-Personality-Profile® (JPP)* können Führungskräfte und Mitarbeitende ihre Persönlichkeit, Präferenzen und Potenziale besser erkennen und verstehen und so ihr Verhaltensrepertoire für eine gelingende Zusammenarbeit erweitern. Eigene Stärken können identifiziert und Unterschiede im Team produktiv genutzt werden. Das JPP-Gruppenprofil verdeutlicht zudem die Stärken des Gesamtteams. Verborgene Potenziale können so optimaler gefördert, Missverständnisse vermieden und Verständnis für andere Sichtweisen entwickelt werden. Das stärkt jeden einzelnen genauso wie das Teamgefühl und die Teamentwicklung.

Das JPP ist Modul 1 unseres dreiteiligen Instruments *Power-Potential-Profile® (PPP)*. Alle Teile sind theoretisch fundiert, valide und werden nur von lizenzierten Beratern angewendet.

Zielgruppe

- Teams, die ihre Kommunikation und Zusammenarbeit verbessern möchten

Dieses Inhouse-Seminar richten wir an Ihren individuellen Bedürfnissen aus. Sprechen Sie uns an, damit wir gemeinsam ein passgenaues Trainingskonzept für Sie entwickeln.

Inhaltliche Schwerpunkte

- Teambuilding und Teamentwicklung
- Persönlichkeitsprofile erkennen *Jungian-Personality-Profile®*
- Präferenzen gewinnbringend einsetzen, Potenziale heben
- mit passenden Angeboten Mitarbeiter fördern und entwickeln
- Umgang reflektieren, klären, Alternativen erkennen
- Teamprofil erkunden, Teamgefühl stärken

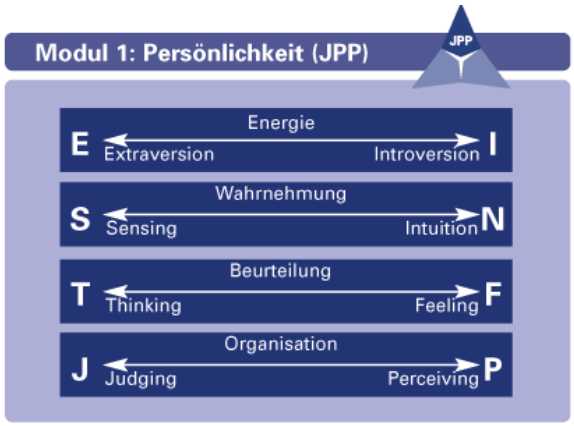
Kontakt

flow consulting gmbh
Spörckenstraße 89
29221 Celle
Tel.: +49 5141 740074
E-mail: mail@flow.de
www.flow.de

© flow consulting gmbh

teambuilding potentials: Beispiele aus den Seminarinhalten

Die vier Ebenen der Persönlichkeitspräferenz nach *Jungian-Personality-Profile® (JPP)*



Das JPP befasst sich mit vier Ebenen, die den Berufsalltag entscheidend prägen. Mit welcher Energie, Wahrnehmung, Beurteilung und Arbeitsorganisation Führungskräfte und Mitarbeitende an Aufgaben und Menschen herantreten, beeinflusst Arbeitsergebnisse, Zusammenarbeit und Teamgefühl. Präferenzen von sich und anderen zu kennen und Potenziale zu heben kann zur positiven Mitarbeiter- und Teamentwicklung beitragen.

Arbeitspräferenzen erkennen, nicht werten, sondern verstehen und sinnvoll nutzen

Das Seminar verdeutlicht nicht nur wissenschaftlich und fachkundig valide, sondern auch illustrativ unterschiedliche Arbeitspräferenzen im Berufs- und Teamalltag. So lassen sich Unterschiede auch an Beispielen sinnbildlich erfassen und besprechen. Dabei wird der Fokus auf die Stärken und Potenziale des Mitarbeitenden und des Teams gelegt und Möglichkeiten der Nutzung, Förderung und Teamentwicklung herausgearbeitet. So kann sich Missverständnis zu Verständnis wandeln, kann Wertschätzung für andere Sicht- und Arbeitsweisen wachsen, sich das Teamgefüge dementsprechend umgestalten und sich die Kommunikation und Zusammenarbeit bilateral und im Team verbessern.

© flow consulting gmbh