flow leadership®: Führungskräfte trainieren

Seminarprogramm

leadership hybrid

Leadership 4.0 und klassische Führung verbinden

Die Corona Pandemie hat die Arbeitswelt verändert. Auch nach der Pandemie werden die Vorteile von Homeoffice und digitaler Kommunikation sowie Führung auf Distanz für viele Unternehmen der Alltag bleiben. Gleichzeitig wird ein Teil der Belegschaft wieder zurück im Büro sein wollen. Das aber nicht jeden Tag und eventuell auch zu unterschiedlichen Zeiten. Die Arbeitsbedingungen richten sich stärker an den individuellen Bedürfnissen der Mitarbeitenden aus. Führungskräften kommt die Aufgabe zu, diese Dynamisierung angemessen zu steuern. Neben erhöhter Flexibilität braucht es Inseln der Stabilität, Klarheit und Einfachheit. Das Zusammentreffen von 'alter' und 'neuer' Arbeitswelt führt häufig zu Konflikten und muss bewusst gestaltet werden.

Wie können Sie als Führungskraft diese Herausforderung bewusst gestalten?

Damit beschäftigen wir uns intensiv im Seminar leadership hybrid. Sie erhalten konkrete Anregungen für die Führung von hybriden Teams und praktische Impulse und Tipps für ihre individuelle Situation.

Zielgruppe

- Führungskräfte, deren Mitarbeitende teilweise digital und teilweise in Präsenz arbeiten

Dieses Inhouse-Seminar richten wir an Ihren individuellen Bedürfnissen aus. Sprechen Sie uns an, damit wir gemeinsam ein passgenaues Trainingskonzept für Sie entwickeln.

Inhaltliche Schwerpunkte

- Was bedeutet 'leadership hybrid'?
- Herausforderung für Motivation und Vertrauensbildung
- Gute Kommunikation für hybride Führung
- Unterschiedliche Bedürfnisse im Team managen
- Konfliktbewältigung über räumliche Distanz
- Teilvirtuelle Teamarbeit und effektive Teambesprechungen

Kontakt

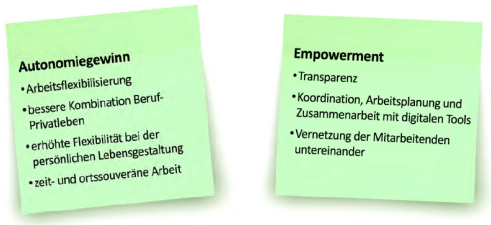
flow consulting gmbh
Spörckenstraße 89
29221 Celle
Tel.: +49 5141 740074
E-mail: mail@flow.de
www.flow.de

© flow consulting gmbh

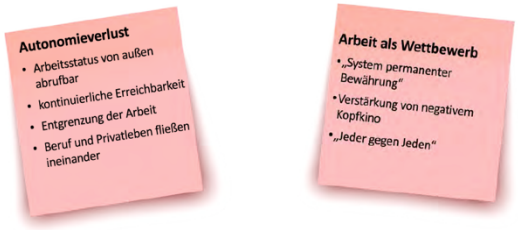
leadership hybrid: Beispiele aus den Seminarinhalten

Chancen und Risiken der Arbeit und Führung auf Distanz verstehen

Arbeit auf Distanz - Chancen



Arbeit auf Distanz - Risiken



Die Arbeit auf Distanz birgt viele Chancen aber auch Risiken. Diese sollten Sie als Führungskraft für sich verinnerlichen, um Ihre Mitarbeitenden – ob auf Distanz oder im Büro – gleichermaßen fördern und fordern zu können.
Auch sollten Sie den Mitarbeitenden, die Sie als Führungskraft eben auf Grund von anderen Arbeitszeitmodellen oder Homeoffice nicht ständig zu Gesicht bekommen, die gleichen Karriere-Chancen einräumen, wie denen, die Sie häufig im Büro treffen.

Wie können Sie daraus resultierenden Konflikten gerecht werden?

leadership hybrid: Unterschiedliche Bedürfnisse im Team managen

Die Lebenssituationen der Beschäftigten ist individuell und beansprucht für Sie als Führungskraft eine individuelle Betrachtung, ob nun zu Hause oder im Büro. Mitarbeitende möchten mit ihren Bedürfnissen gesehen werden und keine Nachteile im Arbeitsleben dadurch fürchten.
Als Führungskraft wird von Ihnen erwartet, dass Sie Verständnis dafür haben und gleichwertig berücksichtigen. Wie schaffen Sie das aber bei immer weiter steigenden Anforderungen und Leistungsdruck?

Beschäftigte mit / ohne Familien-/Pflegeaufgaben

= unterschiedliche Bedürfnisse im Team managen

© flow consulting gmbh