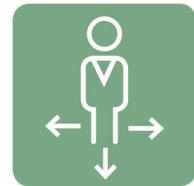




flow leadership®: Führungskräfte trainieren

Seminarprogramm

leadership basics



Souveräner Start in die neue Führungsrolle

„Endlich Führungskraft!“ Die Freude über die ersehnte Beförderung ist groß. Doch schnell zeigt sich, dass die neue Rolle jede Menge unerwartete Herausforderungen mit sich bringt. Auf diese Herausforderungen können sich Führungskräfte vorbereiten.

Zum Beispiel auf den Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeiten. Nur wenn Sie den sicher beherrschen, können Sie irritierendes oder überraschendes Verhalten Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter richtig einordnen und die zwischenmenschlichen Herausforderungen Ihres Führungsalltags gut meistern.

In diesem Grundlagenseminar für angehende und neue Führungskräfte lernen Sie psychologische Erklärungsmodelle kennen, um das konkrete Verhalten anderer Menschen besser zu verstehen. Mit dem von flow entwickelten Power-Potential-Profil® erhalten Sie außerdem einen Einblick in Ihre eigene Persönlichkeit und Ihre innere Haltung zu Führung und Ihrer Berufsrolle. So können Sie unterschiedliche Führungssituationen noch besser bewältigen und verschiedene Handlungsoptionen erkennen und reflektieren.

Zielgruppe

- neue Führungskräfte, die erstmalig in Führungsfunktion sind
- Führungskräfte mit erweiterter Führungsfunktion
- Führungsnachwuchs

Dieses Inhouse-Seminar richten wir an Ihren individuellen Bedürfnissen aus. Sprechen Sie uns an, damit wir gemeinsam ein passgenaues Trainingskonzept für Sie entwickeln.

Inhaltliche Schwerpunkte

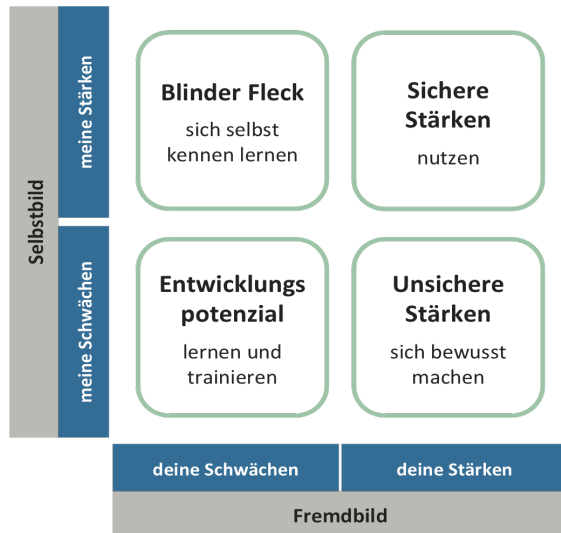
- Der Start in die neue Rolle – so gelingt´s!
- Reflexion der Führungsrolle und -persönlichkeit mit dem Power-Potential-Profil® (inkl. Auswertung & Beratung)
- Neue Führungsherausforderungen brauchen klassische und digitale Kompetenzen
- Persönliche Strategien im Umgang mit schwierigen Situationen
- Ihre nächsten konkreten Schritte im Führungsalltag

Kontakt

flow consulting gmbh
Spörckenstraße 89
29221 Celle
Tel.: +49 5141 740074
E-mail: mail@flow.de
www.flow.de

leadership basics: Beispiele aus den Seminarinhalten

Mit dem *Power-Potential-Profile*® das eigene Ich kennenlernen



Mit Hilfe der von flow consulting entwickelten Potenzialanalyse des *Power-Potential-Profile* erfahren Sie mehr über sich. Und das aus allen Ecken des Johari-Fensters (s. Grafik). Wir schauen gemeinsam mit Ihnen auf Ihre sicheren und unsicheren Stärken, Ihr Entwicklungspotential und decken möglicherweise sogar Teile Ihres blinden Flecks auf. Je besser Sie sich kennen, umso eher gelingt es Ihnen, eine gestaltende Führungskraft zu sein, die mit unterschiedlichen Persönlichkeitstypen souverän umgeht.

Führungsstile im *Jungian Personality Profile*®

Was ist Ihr bevorzugter Führungsstil? Und was sagt Ihr Persönlichkeitsprofil darüber aus, wie Sie aktuell bevorzugt Informationen aufnehmen und Entscheidungen treffen? Welche Schlussfolgerungen ergeben sich daraus für Ihren Führungsalltag? Diesen Fragen gehen wir gemeinsam mit Ihnen in „leadership basic“ auf den Grund.

<p>Sachliche Organisatoren (ST)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Umsetzer und Macher • Interesse für Hierarchie im Unternehmen • pflichtbewusst und verlässlich • realistisch • loyal • sind gründlich und gehen den Dingen nach 	<p>Freundliche Verhandlungspartner (SF)</p> <ul style="list-style-type: none"> • partizipatorische Entscheidungsprozesse • klare Kommunikation • sachbezogen • leben in der Gegenwart • kümmern sich um die Bedürfnisse der Menschen im Unternehmen • arbeiten auf ein gutes Arbeitsklima hin
<p>Konzeptionelle Planer (NT)</p> <ul style="list-style-type: none"> • bemühen sich um Unternehmensziele und Strategien • streben nach Kompetenz und Wissen, legen Konzepte fest, starten Pilotprojekte, entwickeln Modelle • planen Veränderungsstrategien • suchen nach Möglichkeiten, benutzen dabei sachliche Analyse • beginnen gern neue Projekte 	<p>Kreative Katalysatoren (NF)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ziele: Wachstum des Unternehmens und Förderung der Mitarbeiter • bemühen sich um humanitäre Aspekte • innovative Führungspersönlichkeiten • können Menschen motivieren • bemühen sich um Sinnzusammenhänge und Authentizität • sind aufgeschlossen, wenn es um zwischenmenschliche Beziehungen geht