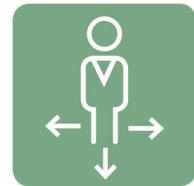




flow leadership®: Führungskräfte trainieren

Seminarprogramm

leadership 4.0



Die Führungsanforderungen der digitalen Transformation meistern

Die Digitalisierung der Arbeitswelt erleichtert viele Aufgaben. Führung gehört nicht dazu. Die Anforderungen an Führungskräfte werden durch die digitale Transformation komplizierter, da die klassischen Kompetenzen oft nicht mehr genügen.

Die Auswirkungen der digitalen Transformation und Industrie 4.0 gehen weit über technische Aspekte hinaus. Arbeitsprozesse werden flexibler und die Kultur innerhalb von Organisationen verändert sich. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben andere Erwartungen und neue Herausforderungen zu meistern. Führungskräfte müssen sich auf eine zunehmend volatile, unsichere, komplexe und mehrdeutige („vUCA“) Arbeitswelt einstellen. Neben den klassischen Kompetenzen braucht es dazu ein erweitertes Führungsrepertoire.

In diesem Seminar lernen Sie sieben Führungskompetenzen für dynamische Situationen kennen und arbeiten Sie an Ihrer Einstellung zur Führungsrolle. Dazu nutzen wir die Instrumente *Future Skills for Leadership dynamic* und *Matrix for the Development of Attitude*. Die Ergebnisse geben Ihnen individuelle Impulse für Ihre persönliche Weiterentwicklung und zur Stärkung Ihrer Führungsrolle vor dem Hintergrund der digitalen Transformation.

Zielgruppe

- Führungskräfte, die sich mit ihrem Führungsverhalten auf die Anforderungen der digitalen Transformation einstellen möchten

Dieses Inhouse-Seminar richten wir an Ihren individuellen Bedürfnissen aus. Sprechen Sie uns an, damit wir gemeinsam ein passgenaues Trainingskonzept für Sie entwickeln.

Inhaltliche Schwerpunkte

- Digitale Transformation – was heißt das für Führungskräfte?
- Die sieben dynamischen Führungskompetenzen
- Die eigene Führungshaltung im neuen Umfeld verstehen und beeinflussen: *Shaping Leadership*
- Komplexität: Was bedeutet das für Führung?
- Ambiguitäten: mit Widersprüchlichkeiten souverän umgehen

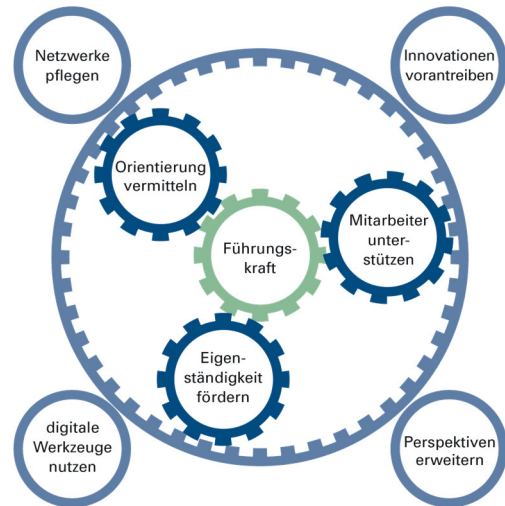
Kontakt

flow consulting gmbh
Spörckenstraße 89
29221 Celle
Tel.: +49 5141 740074
E-mail: mail@flow.de
www.flow.de

leadership 4.0: Beispiele aus den Seminarinhalten

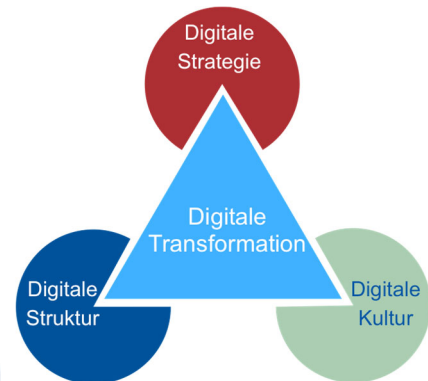
Sieben neue Führungsherausforderungen in der digitalen Transformation

Beweglichkeit bei gleichzeitiger Verlässlichkeit, Flexibilität bei gleichzeitiger Planbarkeit, Situationsbezug bei gleichzeitiger Stetigkeit – gerade im Aushalten und Hantieren mit solchen vermeintlichen Dilemmata besteht Führung. Für dieses Bewältigen benötigen Führungskräfte einerseits die „guten alten“ Kompetenzen wie Motivationsfähigkeit und Zielorientierung. Mit Blick auf das Zeitalter der digitalen Transformation hat flow consulting in einer umfangreichen Metastudie sieben weitere Führungskompetenzen eruiert, die Sie mit dem 360-Grad-Feedback-Instrument *Future Skills for Leadership dynamic* kennenlernen werden.



Auswirkungen der digitalen Transformation

Die digitale Transformation wirkt sich auf Strategie, Struktur und Kultur einer Organisation aus. Als Führungskraft gestalten Sie diese Felder mit. Ob mit dem Aufbau einer veränderungsfreundlichen Kultur oder der effizienten Zusammenarbeit über alle Bereiche hinweg – Sie nehmen Einfluss auf die Veränderungen. Was dies beinhaltet, sehen Sie in der Grafik unten. Wie das geht? Kommen Sie in unser Seminar.



Strategie	Struktur	Kultur	Collaboration
Ausrichtung in die digitale Zukunft	Anpassung der Organisationsstruktur	Aufbau einer veränderungsfreundlichen Kultur	Effiziente Zusammenarbeit über alle Bereiche
Infrastruktur	Business-Prozesse	Innovation	Kunden
Etablierung einer digitalen Infrastruktur	Sinnvolle Automatisierung der Geschäftsprozesse	Neue Services und Produkte über neue Technologien	Kundeninteraktion über alle Touchpoints