Unsere Trainings zeigen Wirkung

flow change®: Change Kompetenzen ausbauen

Seminarprogramm

change leadership

Die Rolle von Führung bei Veränderungsvorhaben

„Den Überblick behalten“, „klare Orientierung geben“, „einen Auftrag umsetzen“ – das, so hört man oft, sei die Aufgabe von Führung im Wandel. Doch anders als bei der klassischen Projektarbeit stecken Sie bei einem Changevorhaben selbst mittendrin. Statt „von oben“ zu steuern, brauchen Sie neue, innovative Instrumente.

Für Sie als Führungskraft kommt es darauf an, Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Sicherheit zu geben, ohne zu viel zu versprechen. Sie sind dabei in unterschiedlichen Rollen gefordert: Sie müssen Entscheidungsprozesse offen moderieren, neue Perspektiven aktiv einholen, gegensätzliche Interessen und Ziele abgleichen, eine Schritt-für-Schritt-Planung vornehmen und umsetzen. Sie merken: Führung im Change gelingt nicht von der Kapitäns-brücke aus, sondern auf Deck gemeinsam mit der ganzen Mannschaft aus Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten. Bei aufkommendem Sturm müssen Sie sich auf alle verlassen können.

In diesem Seminar lernen Sie, die eigene Rolle bei Veränderungsvorhaben einzuschätzen und dieser Rolle entsprechende Vorgehensweisen und Werkzeuge einzusetzen. Damit Ihnen auch bei Gegenwind niemand von Bord geht.

Zielgruppe

- Führungskräfte, angehende Führungskräfte, Change Agents
- Personen, die Veränderungen in ihrer Organisation umsetzen möchten

Dieses Inhouse-Seminar richten wir an Ihren individuellen Bedürfnissen aus. Sprechen Sie uns an, damit wir gemeinsam ein passgenaues Trainingskonzept für Sie entwickeln.

Inhaltliche Schwerpunkte

- Widersprüchliche Anforderungen managen – Umgang mit Ungewissheiten
- Die eigene Rollenvielfalt im Veränderungsprozess gestalten
- Ihre Handlungs- und Gestaltungsspielräume reflektieren und erweitern
- Mit Widerstand im Veränderungsprozess konstruktiv umgehen
- Zutaten zu einem gelingenden Change.

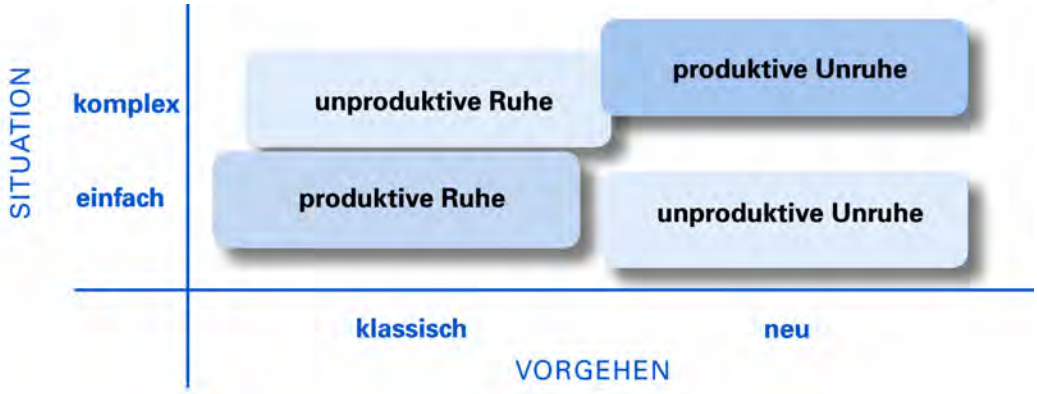
Kontakt
flow consulting gmbh
Spörckenstraße 89
29221 Celle
Tel.: +49 5141 740074
E-mail: mail@flow.de
www.flow.de

© flow consulting gmbh

change leadership: Beispiele aus den Seminarinhalten

Produktive Unruhe unterstützt den Change

Indem Sie als Führungskraft immer wieder überraschende Methoden einsetzen, unerwartete Fragen stellen oder spannende Experimente wagen, bringen sie sporadisch Unruhe in den Change. So wird eine trügerische Ruhe vermieden, die Achtsamkeit aller Beteiligten steigt, die vielen Dimensionen und Wechselwirkungen einer komplexen Situation werden besser wahrgenommen.



Die flow turn map®

Für unserem Ansatz der produktiven Unruhe bietet die flow turn map® eine gute Orientierung bei Veränderungsvorhaben. Ein wichtiger Unterschied zu den gängigen Change-Instru-menten ist, dass die flow turn map® keinen eindeutigen Phasenverlauf beschreibt. Die klassischen Change-Modelle gehen immer von der Annahme aus, dass alle Veränderungen eine identische Charakteristik aufweisen, nach der man sich als Berater oder Führungskraft richten kann. Erfahrungen zeigen aber, dass dies nicht der Fall ist. In komplexen Verände-rungsvorhaben bewege ich mich immer auf
der Suche nach dem besten Prozess, also dem ‚good way', der unique ist, und nicht dem ‚best way', der scheinbar für alle Unterne-hmen oder Herausforderungen gilt.

flow turn map®
© flow consulting gmbh