



Führung in Non-Profit-Organisationen –
in Bildern

Führung in Non-Profit-Organisationen

Das Engagement in Non-Profit-Organisationen (NPO) geht für die Beteiligten oftmals mit zahlreichen Dilemmata einher. Wir haben aus unseren praktischen Erfahrungen in der Beratung von Non-Profit-Organisationen eine Bildergeschichte zusammen gestellt. Denn Bilder sagen bekanntlich mehr als Worte.

Die Geschichte reicht von der Gründungsidee über zentrale Fragestellungen der Zusammenarbeit und mögliche Krisen bis hin zur Neuausrichtung der NPO.

Wir haben auf den Seiten ‚Mit Führung zurück auf Kurs‘ mögliche Vorgehensweisen dargestellt. Sie können sowohl von Führungskräften, die aus den eigenen Reihen der NPO stammen, eingesetzt werden als auch von Führungskräften, die von außen kommen. Beide Varianten begegnen uns in der Beratung und es ist eine kleine Auswahl bewährter Instrumente, die wir hier zeigen.

Weitere Fragen beantworten wir Ihnen gerne. Kontaktieren Sie uns. Wir freuen uns auf Ihren Anruf oder Ihre Mail.

Übersicht

Entstehungsgeschichte

Gründungsphase

Wachstum

Konstituierung

Institutionalisierung

Gedanken zu Führung

Organisationsmodelle

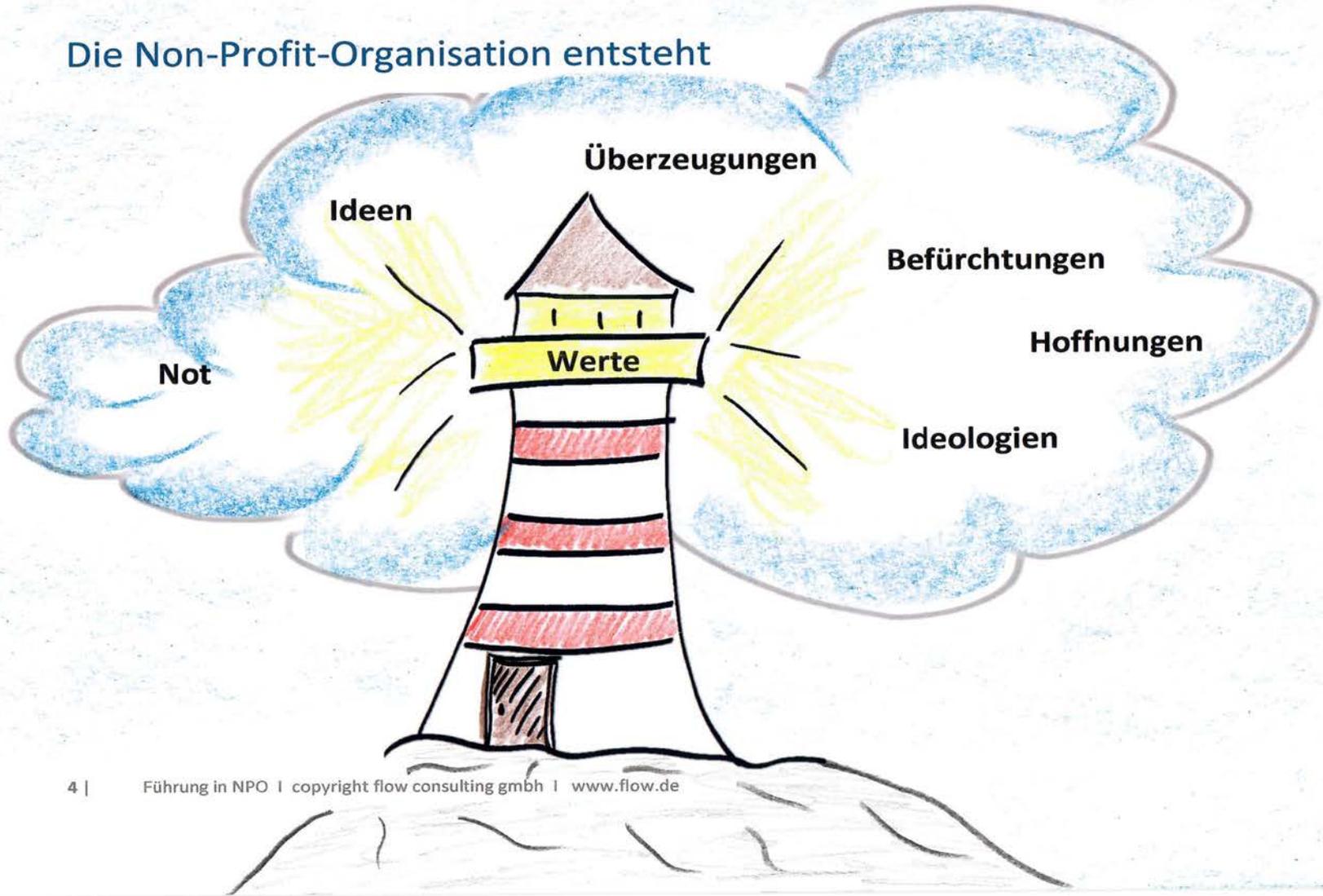
Bedrohungen

Dilemmata in der Führung

Ansatzpunkte zur Organisationsentwicklung

Neuausrichtung

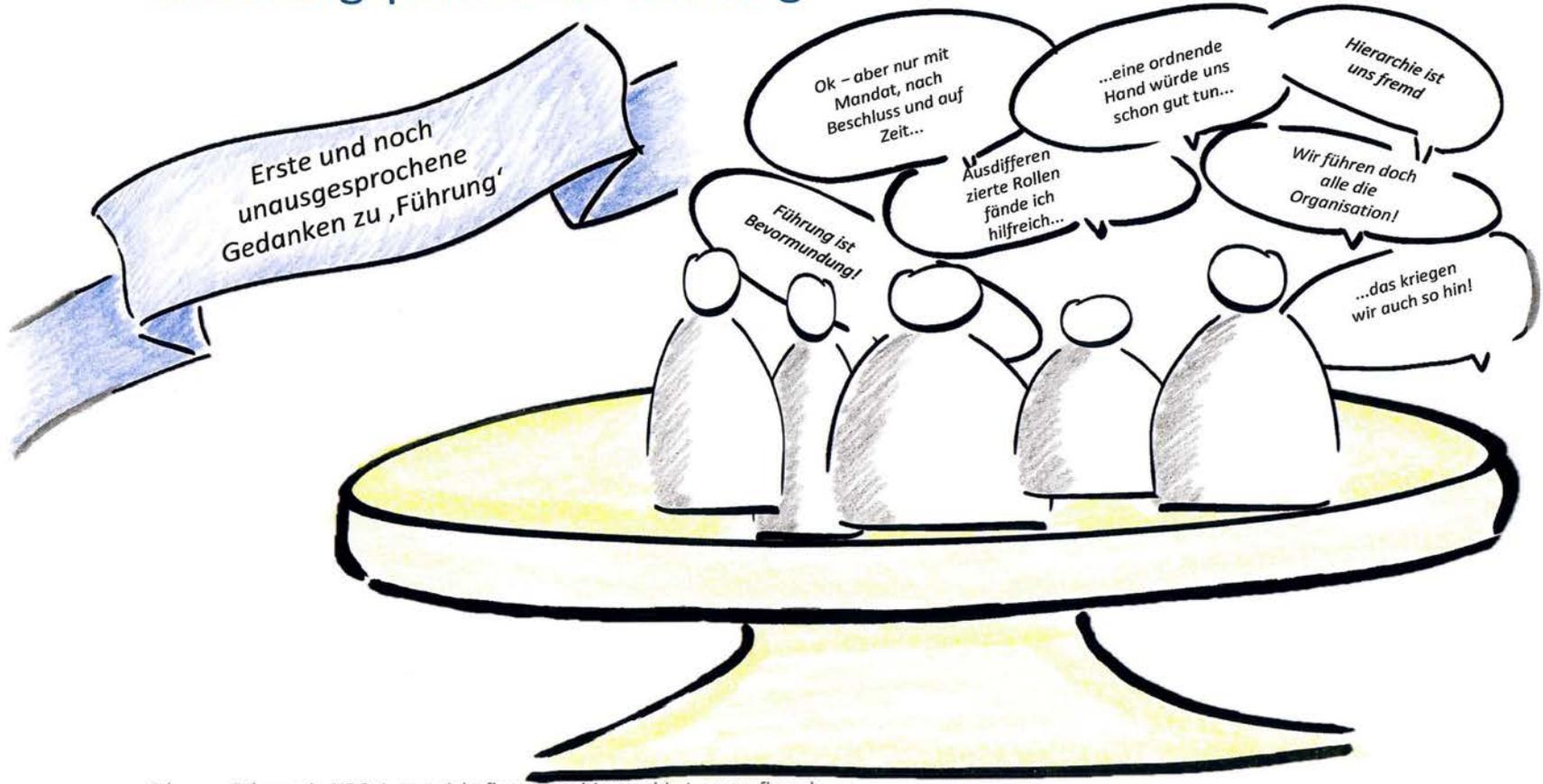
Die Non-Profit-Organisation entsteht



Die Non-Profit-Organisation entsteht



Gründungsphase und Führung



Wachstum und Konstituierung



Wachstum und Konstituierung



Institutionalisierung



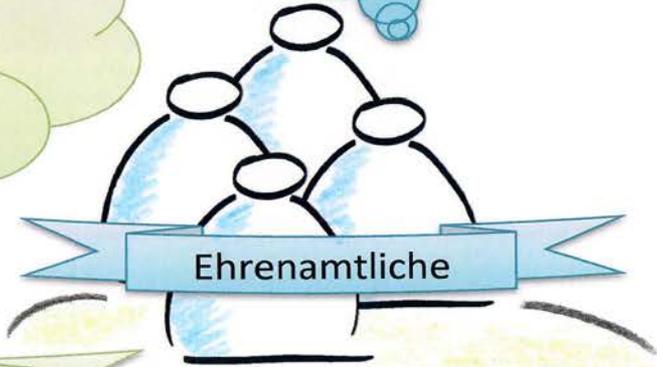
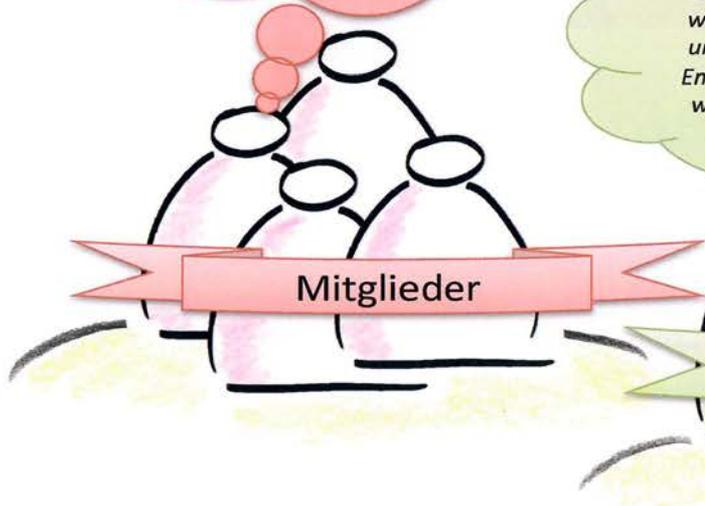
Der Ruf nach Führung - und Befürchtungen



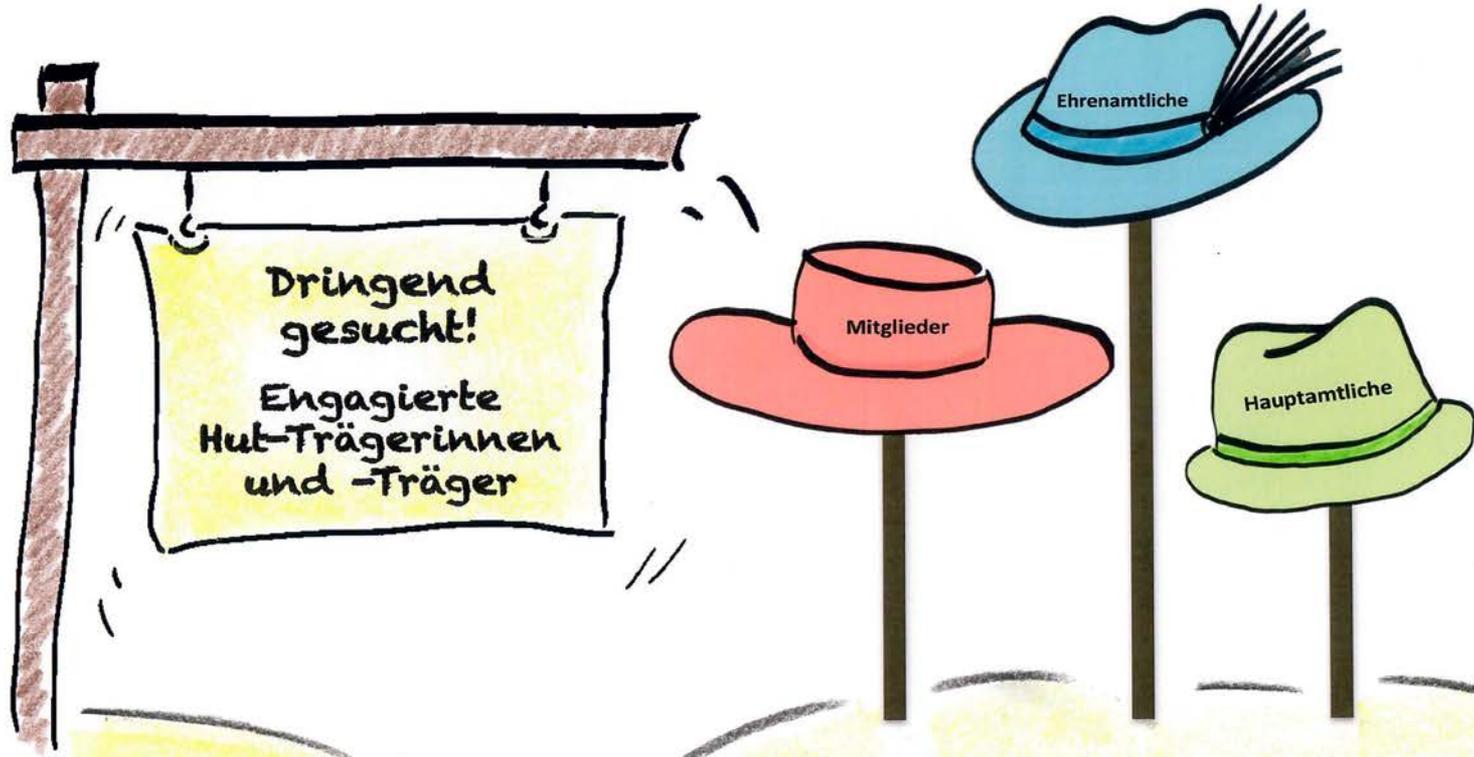
Wir müssen dann gut auf unser Selbstverständnis aufpassen – Vorsicht, damit unsere Gründungszwecke trotzdem umgesetzt werden – unser Wertekanon ist dann vielleicht ernsthaft bedroht – Wenn WIR das nicht machen, macht es niemand auf dieser Welt!

Abwarten und Teetrinken - Endlich passiert mal was - Ob der/die Neue unsere Welt wirklich versteht? Sollen wir jetzt bevormundet werden? Ohne uns und unsere Autonomie/Autarkie/Entscheidungen/Handlungsspielräume würde das hier gar nicht laufen - Wir brauchen keine Führung.

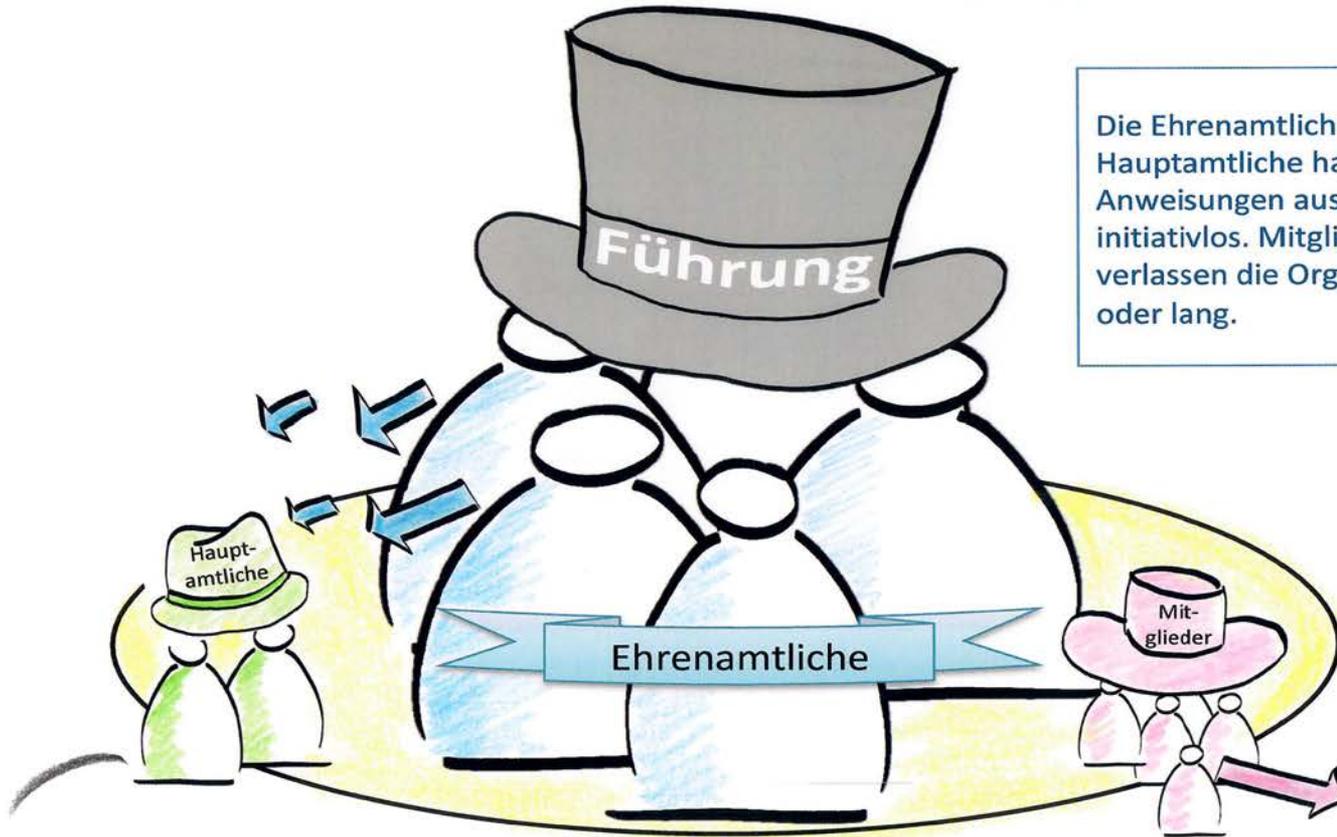
Ich schaff' das alles nicht mehr ,einfach so' – Ich hab auch noch andere Interessen in meinem Leben – Mein Grundgedanke soll aber bleiben – Ein bisschen professioneller sollten wir schon werden...



Der Ruf nach Führung wird lauter

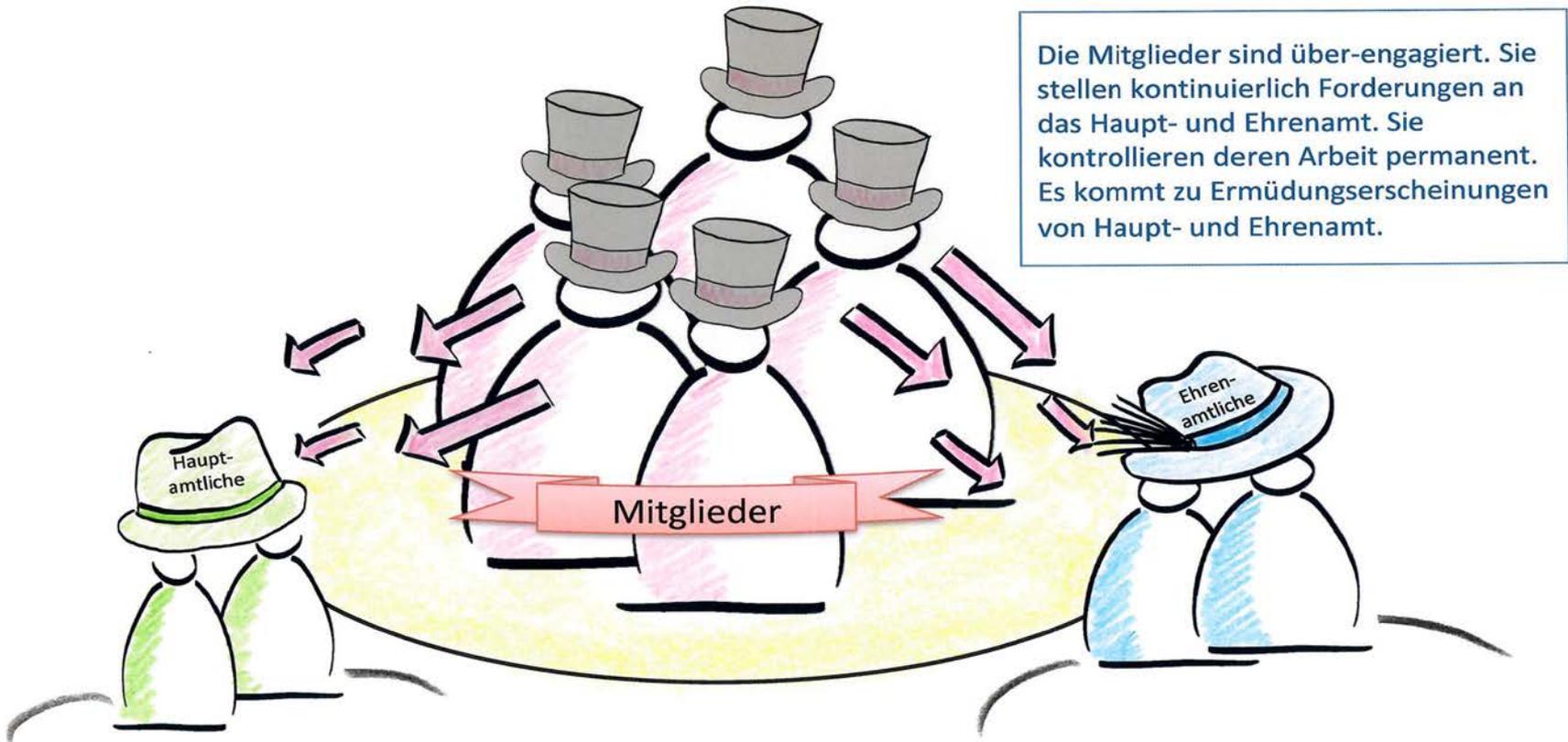


So verteilen wir hier unsere Hüte (Organisationsmodell 1)

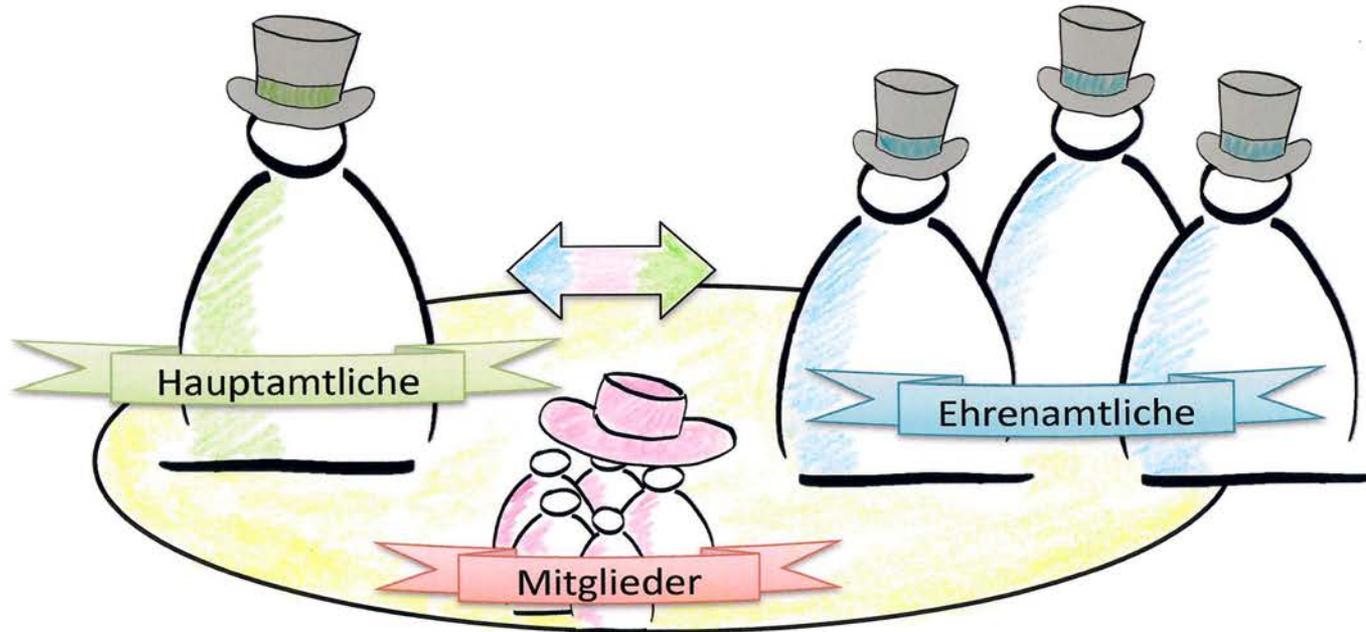


Die Ehrenamtlichen dominieren. Hauptamtliche haben deren Anweisungen auszuführen, werden initiativlos. Mitglieder werden passiv, verlassen die Organisation über kurz oder lang.

So verteilen wir hier unsere Hüte (Organisationsmodell 2)



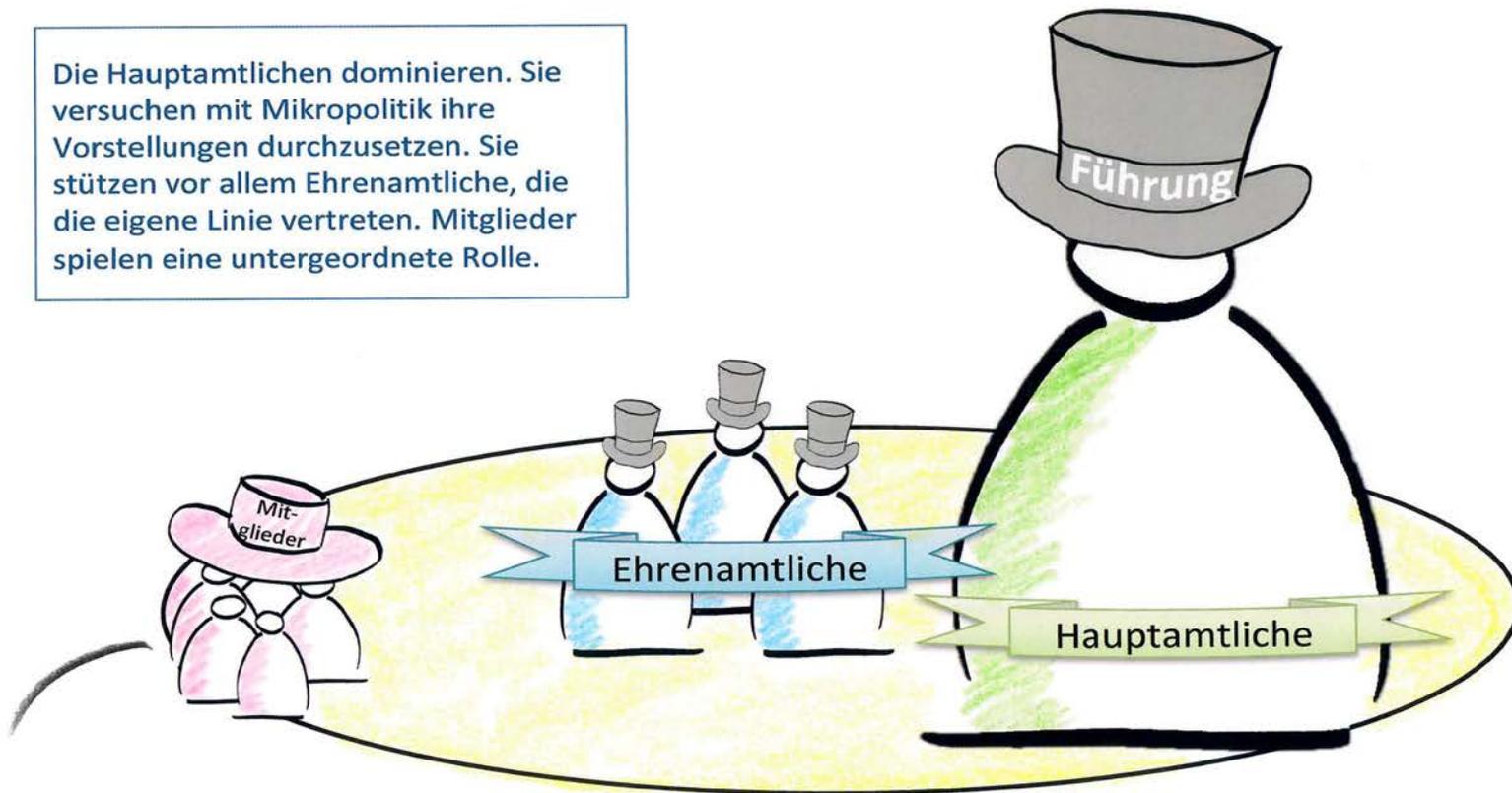
So verteilen wir hier unsere Hüte (Organisationsmodell 3)



Haupt- und Ehrenamtliche arbeiten vertrauensvoll zusammen, gehen auf Belange und Anliegen der anderen Seite ein. Die Mitglieder werden turnusmäßig beteiligt und involviert.

So verteilen wir hier unsere Hüte (Organisationsmodell 4)

Die Hauptamtlichen dominieren. Sie versuchen mit Mikropolitik ihre Vorstellungen durchzusetzen. Sie stützen vor allem Ehrenamtliche, die die eigene Linie vertreten. Mitglieder spielen eine untergeordnete Rolle.



Bedrohungen für NPO



Führungsauftrag: NPO wieder auf Kurs bringen



Dilemmata einer Führungskraft, die aus der Organisation kommt



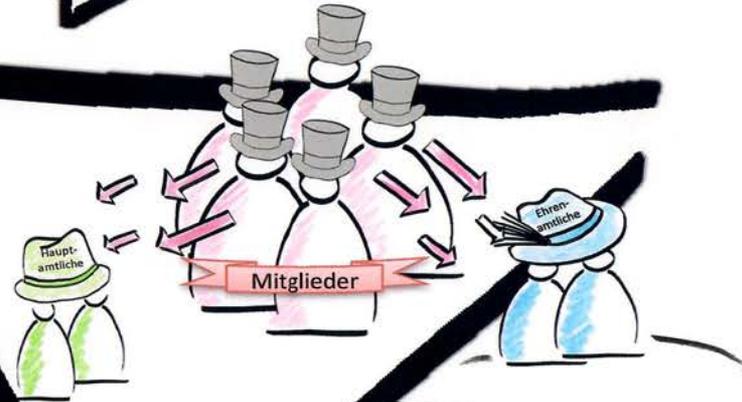
Blickwinkel einer Führungskraft, die nicht aus der Organisation kommt



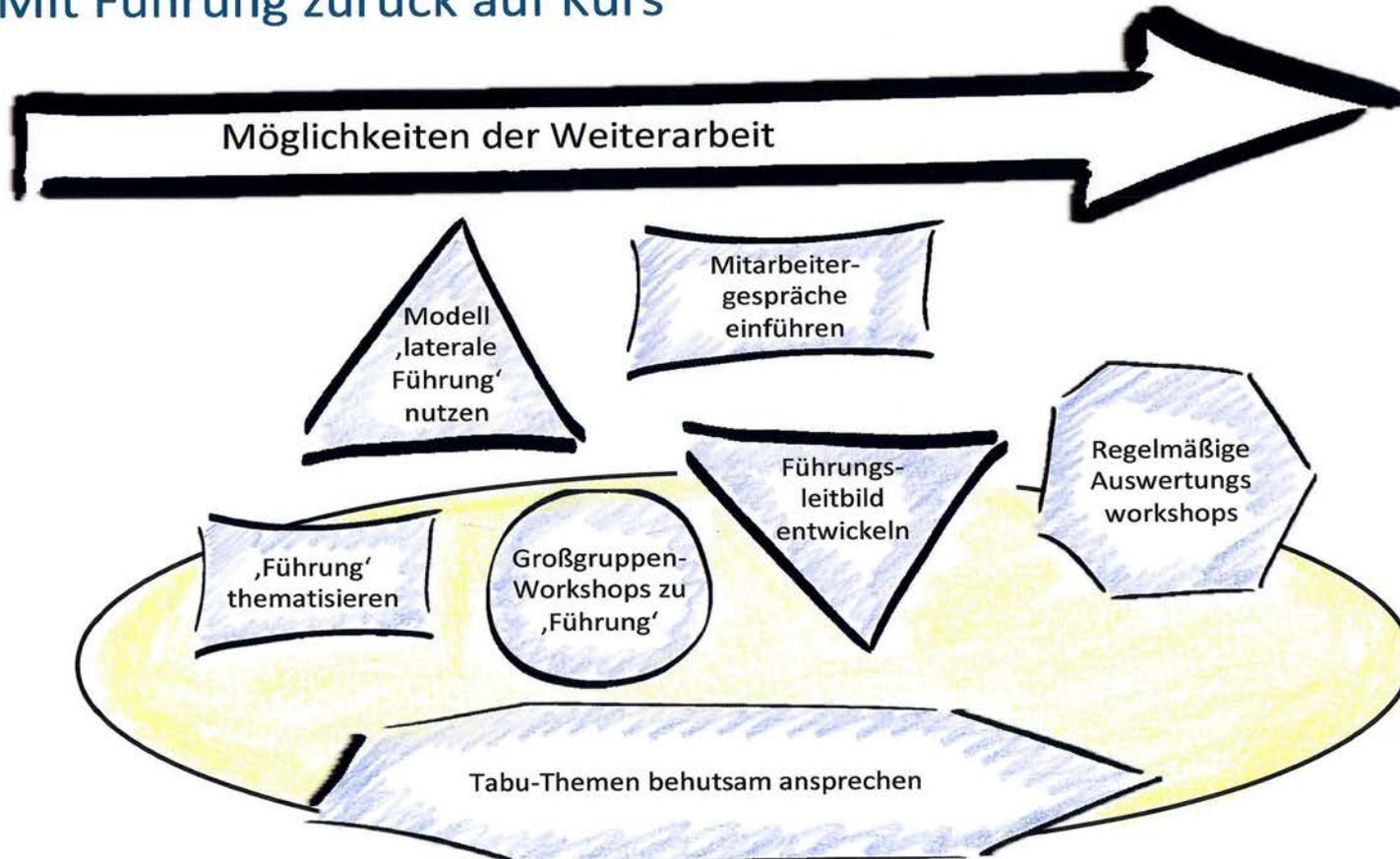
Mit Führung zurück auf Kurs

Ziel: eine zukunftsfähige Strategie entwickeln

Das ‚wirkliche‘
Organisationsmodell
analysieren und
verstehen



Mit Führung zurück auf Kurs



Der neue Kurs



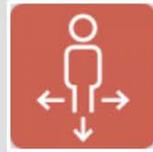
Kurzportrait flow consulting gmbh

flow change®



Change Management
Strategieberatung
Innovations-
management
Konsensuale Beratung

flow leadership®



Führungskräfte-
Entwicklung
Coachings, Seminare
Führung und Komplexität
Teamentwicklung

flow sales®



Verkaufstrainings
Action-Learning
Medientrainings
Vertriebs- und
Marketingstrategie

personal flow®



Personalauswahl
und -entwicklung
Potenzialanalysen
Zielvereinbarung
Vergütungssysteme

flow consulting begleitet Unternehmen zu Themen der Organisations- und Personalentwicklung.

Der hohe Qualitätsanspruch der flow consulting wurde 2015 mit dem EFQM-Gütesiegel „Recognised for excellence 5 star“ und der Silbermedaille des Ludwig-Erhard-Preises in der Kategorie Kleinstunternehmen gewürdigt.

Kontakt: flow consulting gmbh, Spörckenstraße 89, 29221 Celle, www.flow.de