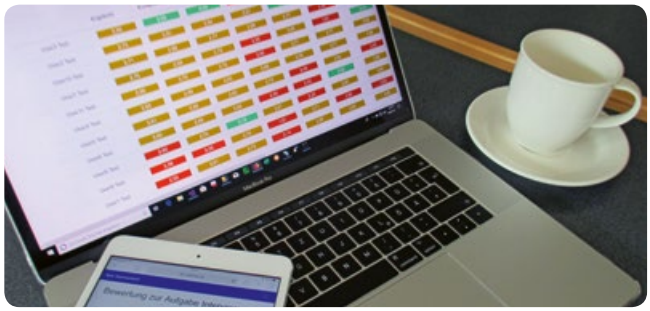
change is our business

flow consulting

# Personalauswahl und Potential-Checks mit flow assess



**Kontakt**

**www.flow.de/kontakt/**
**Tel. +49 5141 740074**

# Potentiale identifizieren mit flow assess

**Wollen Sie Ihre Personalauswahl professionalisieren?**
**Suchen Sie innovative Konzepte für Assessment Center?**
**Brauchen Sie agile und treffsichere Lösungen?**

**Dann nutzen Sie unsere Expertise:**

- Passgenaue Konzeptentwicklung
- Valide und flexible Verfahren
- Digitale Unterstützung

Neue Qualifikationen, ein sich wandelndes Führungsverständnis und dynamische Umwelten beeinflussen heute mehr denn je die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen. Für die Personalauswahl stellen sich dabei drei entscheidende Fragen:

- Wie sieht das Jobprofil der Zukunft aus?
- Welche Mitarbeiter sind die richtigen für die aktuellen und zukünftigen Herausforderungen?
- Wie erkennen Sie deren Potential schnell und zuverlässig?

Das traditionelle Assessment Center mit seinen Arbeitsproben und Tätigkeitssimulationen ist aufwändig und benötigt eine hohe Vorlaufzeit. Daneben gibt es Angebote von schnell einsetzbaren Online-Tools, die nach dem Prinzip gestrickt sind: Die Wirkung einer Tablette wird nach deren Farbe beurteilt.

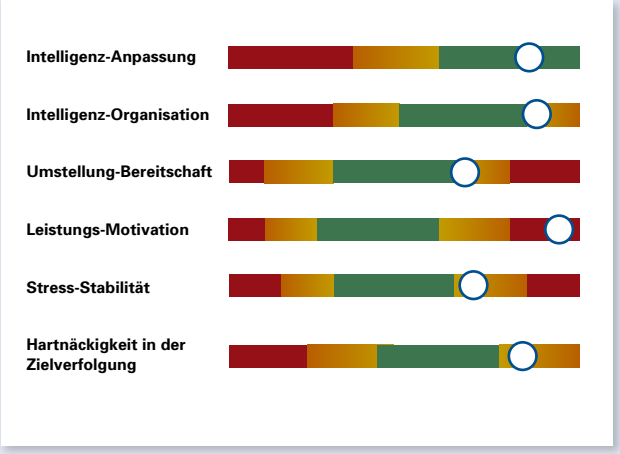
Wir meinen: Auf der einen Seite muss die Qualität Ihrer Auswahlentscheidung sichergestellt werden. Auf der anderen Seite brauchen Sie flexible und schnell anpassbare Verfahren. Unser Konzept setzt dafür auf einen festen Kern an validen Methoden und ergänzt diesen mit unternehmensspezifisch angepassten Aufgaben.

Zusätzlich bietet der Einsatz unserer Software *‚flow Assessment'* eine sofortige digitale Erfassung und Auswertung.

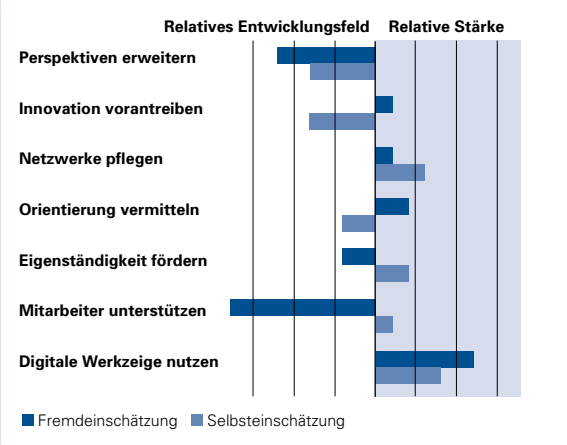
flow consulting

## Die Bausteine von flow assess

## Beispiel Testverfahren: Vergleich Soll- mit Ist-Profil




## Beispiel 360-Grad-Feedback: Ergebnisdarstellung




## Beispiel Auswertungskonferenz: Ranking-Darstellung

| | Führungs-kompetenzen | Kommunikative Kompetenz | Unternehme-risches Denken | Networking | Eigenständigkeit | Innovations-fähigkeit |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Teilnehmer 1 | 4,5 | 3,9 | 4,9 | 3,4 | 3,9 | 4,1 |
| Teilnehmer 2 | 3,2 | 4,1 | 3,4 | 3,8 | 4,8 | 3,3 |
| Teilnehmer 3 | 2,8 | 3,1 | 3,0 | 3,9 | 3,3 | 3,2 |
| Teilnehmer 4 | 2,6 | 2,6 | 4,1 | 3,2 | 3,1 | 2,9 |
| Teilnehmer 5 | 1,9 | 1,8 | 3,4 | 3,9 | 2,6 | 2,5 |

**Einsatzmöglichkeiten von flow assess**

- Standortbestimmung
- Leadership- und Sales-Audit
- Talent Management
- Assessment Center
- Kompetenzentwicklung

**Nutzen**

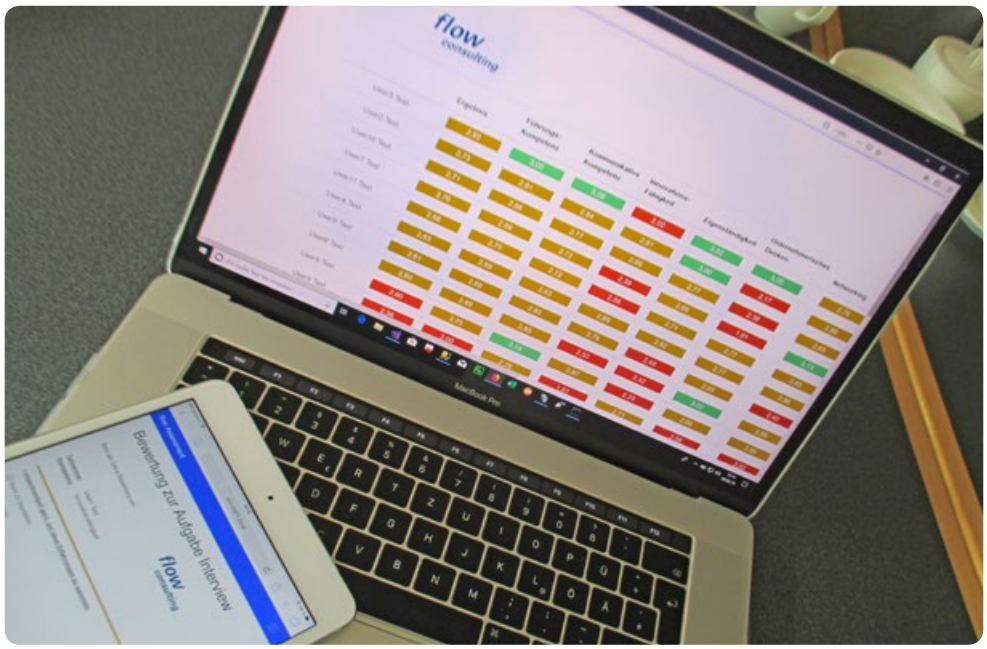
- Sofortiger Ergebnisreport
- Hohe Vorhersagegüte
- Akzeptanz durch Dialog und Transparenz
- Flexibilität und Anpassungsfähigkeit

Sie finden Berichte über Referenz-Projekte auf unserer Webseite. Gern schicken wir ihnen auch einen Bericht per E-Mail zu.

Seminare zum Thema Personalauswahl, z. B. zum non-direktiven Bewerbungsinterview bieten wir in unserer flow academy an.

In unserem Newsblog veröffentlichen wir monatlich aktuelle Informationen und geben Hinweise auf Publikationen zu aktuellen Themen aus Personalmanagement und Change Management: https://www.flow.de/news

Die Möglichkeiten unseres digitalen Erfassungs- und Auswertungstools für Assessment Center *‚flow Assessment'* demonstrieren wir Ihnen gern persönlich oder in einer Videokonferenz.

© flow consulting gmbh 2019

flow consulting gmbh
Spörckenstraße 89
D-29221 Celle
Tel. +49 5141 740074
Fax +49 5141 740078
mail@flow.de
www.flow.de