change is our business

flow consulting

flow change®
flow leadership®
flow sales®
personal flow®

Konzepte – Modelle – Themen

flow consulting

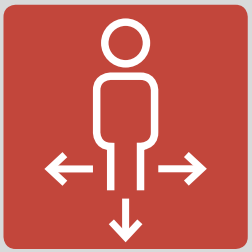
Unsere Themenfelder im Überblick

Wir beraten und begleiten Organisationen in den Bereichen:

flow change©

- Change Management
- Strategieberatung
- Innovations-management
- Konsensuale Beratung

flow leadership©

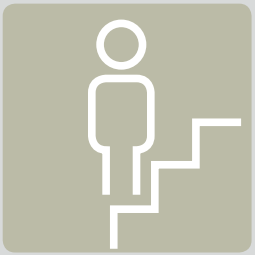


- Führungskräfte-Entwicklung
- Coachings, Seminare
- Führen und Komplexität
- Teamentwicklung

flow sales©

- Verkaufstrainings
- Action-Learning
- Medientrainings
- Vertriebs- und Marketingstrategie

personal flow©



- Personalauswahl und -entwicklung
- Potenzialanalysen
- Zielvereinbarung
- Vergütungssysteme

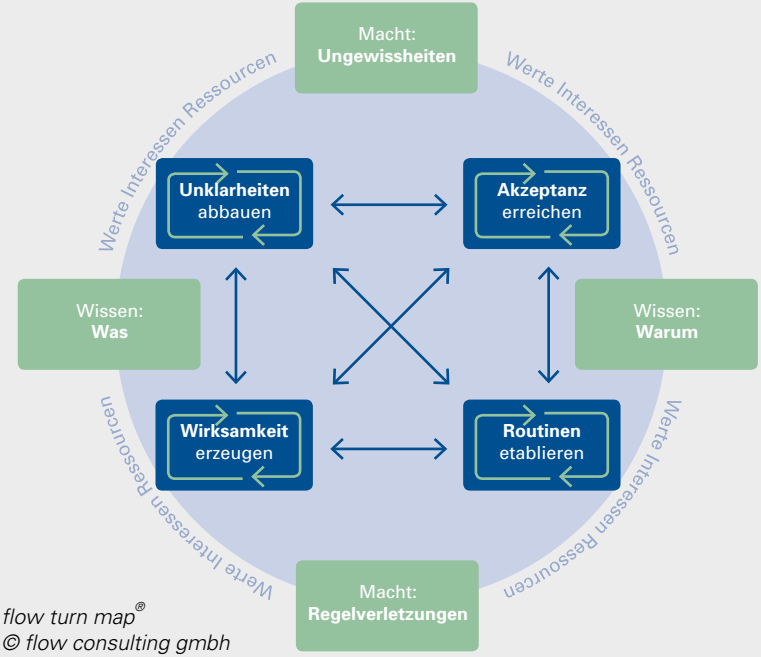
flow change®

Erfolgreich realisierte Veränderungsprozesse sind ein zentraler Stellhebel für die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen. Durch unsere Arbeit optimieren wir die Fähigkeit der Organisation und der beteiligten Personen, Veränderungen effektiv und effizient umzusetzen.

Beim Change Management gibt es keinen Königsweg. Mit der flow turn map® bieten wir Ihnen Orientierung auf dem Weg der Veränderung und zeigen wirkungsvolle Interventionsfelder auf. Der flow change® navigator *(changenavigator.flow.de)* wurde entwickelt, um einzuschätzen, welche Schritte in einem Changevorhaben als nächstes anstehen.

„In der Zusammenarbeit mit der flow consulting gmbh konnten wir unsere strategischen Kompetenzen für die Zukunfts-herausforderungen wirkungsvoll stärken.“

VRG-Gruppe, Geschäftsentwicklung



flow turn map®
© flow consulting gmbh

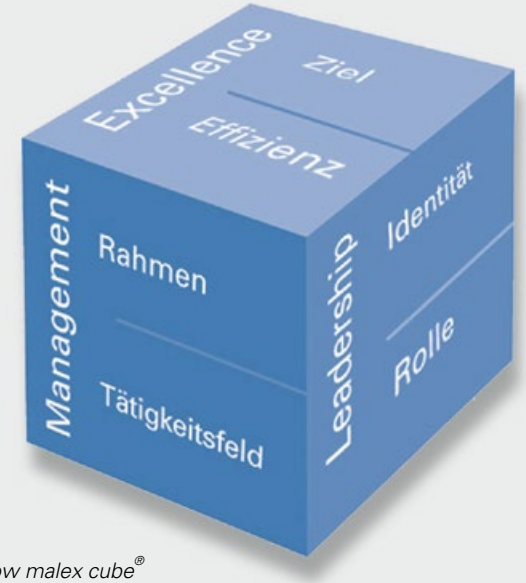
flow leadership®

Führung findet in einer sich schnell verändernden und komplexen Umgebung statt. Führungskräfte werden mit sich widersprechenden Anforderungen und Dilemmata konfrontiert, die nicht immer eindimensional gelöst werden können.

Führung ist vor allem bei zunehmender Komplexität der permanente Versuch, Unruhe produktiv werden zu lassen.

Der Blick auf drei Perspektiven des flow malex cube® (Management, Leadership und Excellence) bietet dafür eine gute Orientierung.

Wir begleiten und entwickeln Führungskräfte mit effektiven Lernmethoden, damit sie sich mit allen drei Perspektiven zurecht finden. So gelingt ein souveränes Jonglieren in einer unsicheren Umgebung.



flow malex cube®
© flow consulting gmbh

„Die flow-Potenzialanalyse Power-Potential-Profile® bietet für unsere Nachwuchsführungskräfte einen deutlichen und schnell wirksamen Entwicklungsimpuls."

WM Group, Personalabteilung

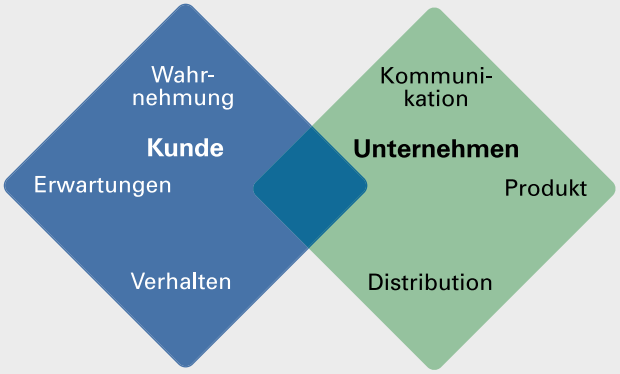
flow sales®

Kundenorientierung ist nicht nur eine Frage der richtigen Einstellung. Das Unternehmen muss alle strategischen Felder aus der Sicht seiner Kunden heraus gestalten. Alle Schnittstellen müssen entsprechend funktionieren.

Neue Herausforderungen in Marketing, Vertrieb und Kundenbetreuung lassen sich in der Regel nur mehrdimensional lösen. Wir unterstützen Sie in der Optimierung Ihrer Performance durch intelligente Marketing- und Vertriebskonzepte. Action-Learning, Vor-Ort-Trainings, Feldanalysen und Potenzial-Feedback sind methodische Beispiele, um das Lernen zu beschleunigen.

„Wir entwickeln unsere Strategie, unsere Organisation und unsere Mitarbeiter kontinuierlich weiter. Bei diesem Prozess unterstützt uns seit 3 Jahren flow consulting mit Strategieberatung, Action-Learning-Projekten und iterativer Beratung kompetent, flexibel und lösungsorientiert.“

Vergölst GmbH, Leitung Personal + Training



flow business place
© flow consulting gmbh

flow consulting

personal flow®

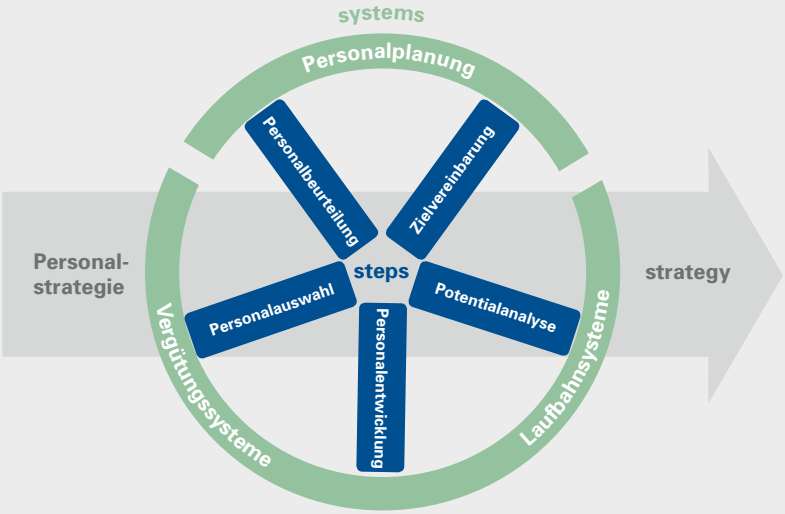
Mitarbeiter direkt zu führen ist eine Sache – im Unternehmen effektive und anwendbare Verfahren der Personalsteuerung zu haben, eine andere.

Dazu zählen eine verlässliche Personalauswahl und strategiekonforme Konzepte der Personalentwicklung genauso wie Ansätze zu zeitgemäßen Zielvereinbarungs- und Vergütungssystemen.

Bei der strategischen Personalauswahl unterstützen wir Sie u. a. mit dem Instrument Jobfidence®. Gezielte Personalentwicklungsmaßnahmen begleiten wir seit Jahren erfolgreich mit dem Power-Potential-Profile®.

„Die seriöse und veranwortungsvolle Durchführung des Sales Audit durch flow hat die Grundlage für unser passgenaues und effektives Qualifizierungsprogramm für bestehende Mitarbeiter und bei Neueinstellungen gelegt.“

Steigenberger Hotels AG, Generalbevollmächtigter



flow 3S: strategy – systems – steps
© flow consulting gmbh

flow specials

Workshops zur Iterativen Beratung
Wir bieten Ihnen regelmäßig Einblicke in unseren Werkzeugkoffer. In der Weiterbildungsreihe zur iterativen Beratung erhalten Sie als interner Berater, Coach, Personaler oder Change Agent umfassendes Know-how für Ihre Arbeit.

„Das von flow konzipierte Planspiel ermöglicht ein schnelles und nachhaltiges Lernen bei unseren Mitarbeitern."

Lufthansa Technik AG, Personalentwicklung

Action Learning
Lernen ist an Kontexte gebunden. Darum entfalten intelligente On-the-Job-Lernkonzepte bessere Wirkung. Nutzen Sie unsere Erfahrung in der Anwendung von Action-Learning-Konzepten.

Planspiele
Haptische Planspiele schaffen Verständnis für komplexe Zusammenhänge. Wir entwickeln Planspiele für Ihre Zwecke oder Sie buchen das BWL- Planspiel für Dienstleistungsunternehmen: flow simulations.

flow consulting

Komplexität und iterative Beratung

Die Forschungsgruppe der flow consulting hat das Konzept der iterativen Beratung auf der Basis aktueller Organisations- und Führungstheorie und heutiger Praxisanforderung entwickelt.

Neue Beratungsmethoden werden mit ausgewählten Verfahren der Organisationsentwicklung, der Expertenberatung und der systemischen Beratung kombiniert. Dabei kommt es vor allem darauf an, wie mit diesen Verfahren gearbeitet wird und mit welcher Haltung Berater den Beratungsprozess begleiten.

„Praxisbeispiele, Modelle und Methoden von flow consulting: Ich kenne kein anderes Unternehmen, welches sein Know-how so umfassend zur Verfügung stellt."

Waldburg-Zeil Kliniken, zentrale Personalentwicklung

Das flow team

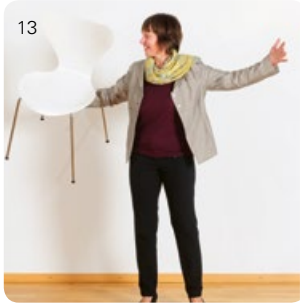
Unsere Berater und Trainer sind hoch qualifiziert durch fundierte Ausbildungen und langjährige Praxiserfahrungen. Expertenwissen aus den unterschiedlichen wissenschaftlichen und praktischen Disziplinen vervollständigen wir durch eigene Erfahrungen in Führung, Verkauf und Projektleitung.

Geschäftsführung und Beratung

1 Dieter Kannenberg
2 Werner Morfeld
3 Frank Wippermann

Organisation und Service

4 Regina von Fintel
5 Katrin Kannenberg
6 Oliver Pichen



Training, Beratung, Coaching

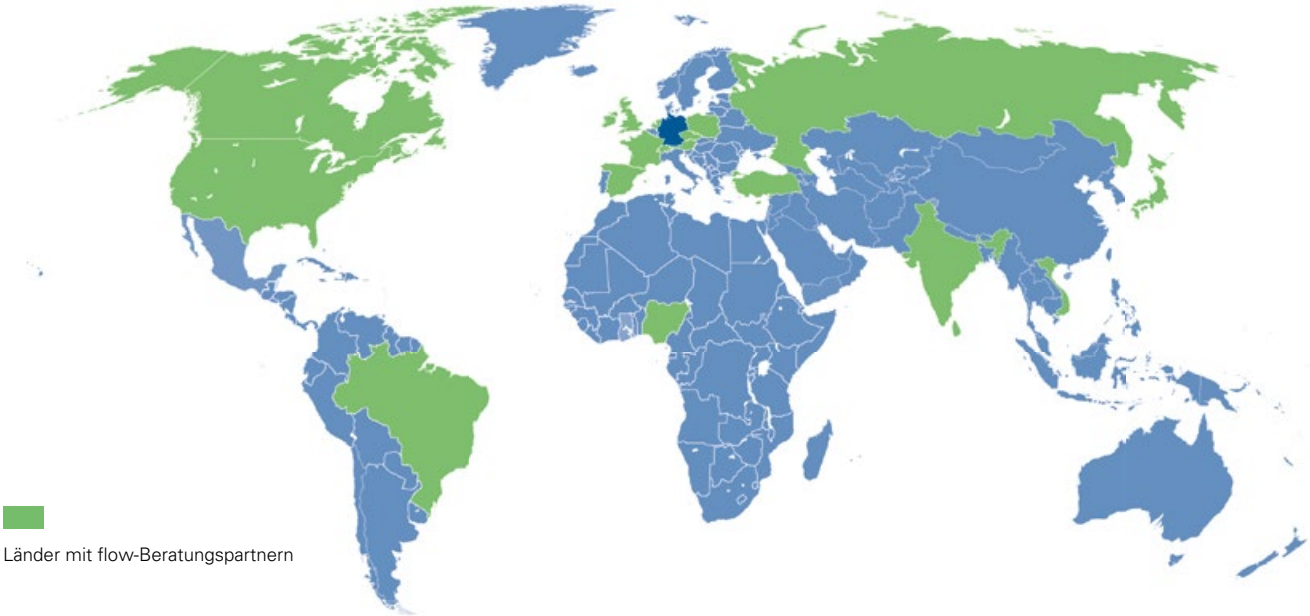
7 Dr. Eckhard Bollow
8 Matthias Diederichs
9 Peter Eisele
10 Silke Engel
11 Franz Fartek
12 Anneli Gabriel
13 Gabriele Möllenkamp
14 Renke Ulonska

Unser nationales Partnernetzwerk

Mit unserem nationalen und internationalen Netzwerk an Kooperationspartnern ergänzen wir unsere Kapazitäten und unsere interdisziplinäre Expertise.

15 Ute Demuth
16 Kai Fiukowski
17 Mark Obert
18 Carola Pachunke
19 Frank Schache-Keil
20 Karsten Schneider
21 Achim Wendland-Kantert
22 Korinna Winterstein

Unser internationales Partnernetzwerk



Länder mit flow-Beratungspartnern

flow Publikationen

Beim Change Management gibt es keinen Königsweg. Veränderungen verlaufen nicht stetig und kontinuierlich, sie entwickeln sich vielmehr dynamisch und vielfältig.

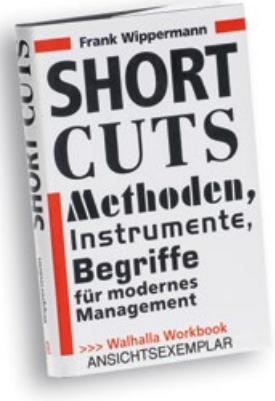
Wippermann, Frank:
Change Management in komplexen Situationen.
Berlin 2015. Erich Schmidt Verlag

Die Autoren geben in ihrem Buch Führungskräften die Möglichkeit, die eigene Persönlichkeit, Haltung und Kompetenzen zu ergründen. Zahlreiche Beispiele, Übungen und Checklisten helfen, den individuellen Führungsstil zu optimieren.

Kannenberg, Dieter.
Diederichs, Matthias:
Führungs-Kraft.
Regensburg 2013.
Walhalla Verlag

„Short Cuts" liefert aktuelle und verständlich beschriebene Definitionen, konkrete Schritt-für-Schritt-Anleitungen für die Durchführung, Hinweise auf Stärken und Grenzen der Instrumente und Methoden sowie Einschätzungen zu deren Tricks und Tücken.

Wippermann, Frank:
Short Cuts – Methoden, Instrumente, Begriffe.
Regensburg 2012.
Walhalla Verlag



Komplexe Situationen verlangen von Führungskräften volle Aufmerksamkeit und Vertrauen in die eigene Intuition. Dieses Trainingsbuch zeigt, wie sie Klippen im Mitarbeitergespräch umgehen, Respekt signalisieren, die Zwischentöne wahrnehmen, Mitarbeiter zu Ideen inspirieren und so Veränderungen erfolgreich auf den Weg bringen.

Wippermann, Frank:
Führungsdialoge – Respekt zeigen und souverän führen.
Regensburg 2011.
Walhalla Verlag

flow consulting

Referenzen

Wir sind stolz auf unsere Kunden aus Industrie, Dienstleistung und Handel; darunter viele Dax-Unternehmen, Start ups und mittelständische Hidden Champions.
Ein Auszug aus unserer umfangreichen Kundenliste:

Bayer AG
CADFEM
Continental AG
Credit Suisse AG
Fresenius Medical Care
Linde Material Handling GmbH
Lonza AG
Osram Licht AG
Robert Bosch GmbH
Schnellecke Logistics
Schwermer Dietrich Stiel GmbH
Sennheiser Electronic
Stevens Vertriebs GmbH
Talanx AG
Telekom Deutschland GmbH
TeamBank
thyssenkrupp AG
Viantis AG
Volkswagen AG
WMF AG

flow consulting

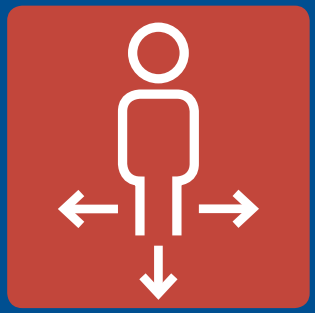
flow®, flow consulting®, personal flow®, flow change®, flow leadership®, flow sales®, malex cube® und turn map® sind eingetragene Markenzeichen der flow consulting gmbh.

Die flow consulting gmbh ist Mitglied im European Mentoring & Coaching Council (EMCC) und in der Gesellschaft für Organisation (gfo).

Die flow consulting gmbh ist zertifiziert nach dem European Foundation Quality Management (EFQM) und wurde mit dem Gütesiegel „Recognised for excellence 5 star“ ausgezeichnet.

flow consulting gmbh, 2019

flow consulting gmbh
Spörckenstraße 89
D-29221 Celle
Fon +49 5141 740074
Fax +49 5141 740078
mail@flow.de
www.flow.de



EFQM
Recognised for excellence
5 star