

change is our business

**flow**  
consulting



flow leadership® training



## Führungskräfte-Entwicklung

**Sollen Ihre Führungskräfte Verantwortung übernehmen und aktiv gestalten?**

**Wollen Sie das Führungspotenzial in Ihrem Unternehmen schnell erschließen?**

**Brauchen Sie neue Impulse für Ihr Führungskräfte-Entwicklungsprogramm?**

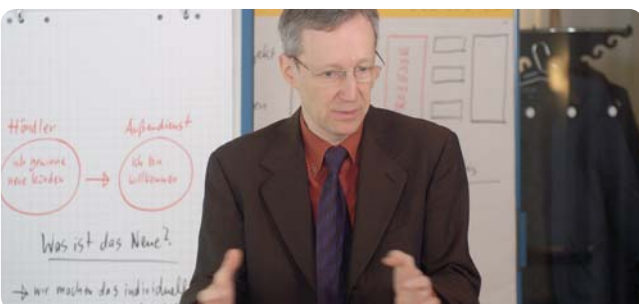
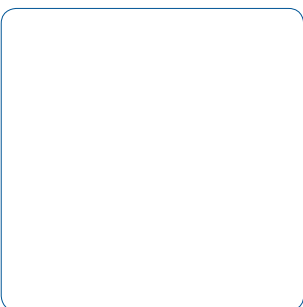
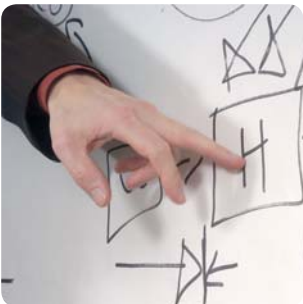
**Dann nutzen Sie unsere Expertise mit flow leadership®.**

Führungskräfteentwicklung ist ein wichtiger Hebel für die Organisationsperformance:

- Wie agieren die Führungskräfte in Ihrem Unternehmen?
- Wie prägen diese Ihre Unternehmenskultur und vermitteln Orientierung?
- Wie sorgen sie für Innovation und Wertschöpfung?

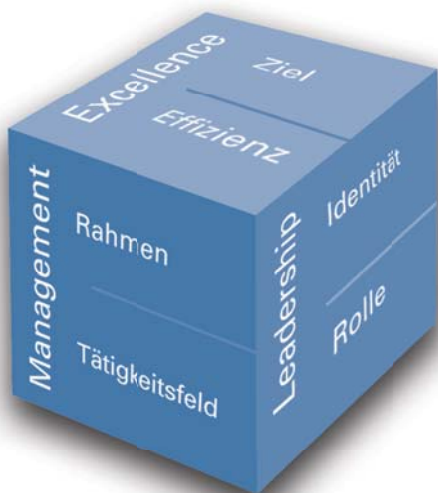
Die zunehmende Komplexität schafft neue Anforderungen, auf die sich Ihre Führungskräfte einstellen müssen. Sich widersprechende Ziele, auftretende Dilemmata oder unsichere Ressourcen sind Ausdruck dieser Komplexität in der Führungspraxis. Führung wird daher immer mehr zum permanenten Versuch des Jonglierens, um die Handlungsfähigkeit der Organisation zu sichern.

Die notwendigen Kompetenzen dazu vermitteln wir in unseren Trainings und Workshops für Führungskräfte und für den Führungsnachwuchs, auch für multinationale Gruppen. Darüber hinaus beraten wir Sie gern bei der Konzeptentwicklung und bieten neue methodische zeitgemäße Zugänge.



**flow leadership®**

Als Modell zur Orientierung dient der *flow malex cube®*. Auf diesem Würfel sind die möglichen Handlungsfelder von Führung dargestellt. In der Konzeptentwicklung klären wir, welche dieser Handlungsfelder zu den Aufgaben Ihrer Führungskräfte gehören sollen. Der organisatorische Kontext, die Unternehmensstrategie und die Erfahrungen der Führungskräfte werden berücksichtigt. Dann wählen wir die passenden Inhalte und Methoden aus.



flow malex cube®  
© flow consulting gmbh

**Modulbeispiele**

- Die Führungsrolle
- Persönlichkeit und Potenziale
- General Management
- Innovation und Organisation
- Der Umgang mit Komplexität
- Laterale Führung und Umgang mit Macht
- Kommunikation und Konfliktmanagement
- Change Management

**Methodenbeispiele**

- Planspiele
- Simulationsübungen
- Fallstudien
- 4-Augen-Feedback
- Kollegiale Beratung
- Lernen in realer Projektarbeit
- Power-Potential-Profile®
- Reflecting Teams

Management	Excellence	Leadership
<b>Rahmen</b>	<b>Ziel</b>	<b>Identität</b>
Strategie	Ziel setzen	Persönlichkeit
Struktur	Ziel messen	Haltung
Kultur		Motivation

Tätigkeitsfeld	Effizienz	Rolle
Prozesse	Planung	Entwickler
Finanzen	Bewertung	Begeisterer
Mitarbeiter		Vorbild
		Ermöglicher

Sie erhalten Berichte über Referenz-Projekte auf unserer Webseite oder wir schicken Ihnen einen Bericht per Post zu. In unserem „Handbuch Führung“ finden Sie die wichtigsten Themen für Führung gebündelt beschrieben.

Auf Wunsch können Sie gern mit Ansprechpartnern unserer Kunden über realisierte Projekte sprechen. Oder Sie laden uns persönlich ein und lernen uns näher kennen.

flow consulting gmbh  
Spörckenstraße 89  
D-29221 Celle  
Telefon +49 {0} 5141.740074  
mail@flow.de  
www.flow.de

© flow consulting gmbh 2011

Wir sind Mitglied der gfo (Gesellschaft für Organisation e.V.) und des EMCC (European Mentoring & Coaching Council). Wir besitzen das Zertifikat „Recognised for Excellence“ nach dem Qualitätsmanagement der EFQM.

