



Seminarprogramm: Motivation Verantwortung übernehmen

- :: Ein Seminarprogramm der flow consulting gmbh.
- :: Dies ist ein Standard-Seminarprogramm, welches wir aus unserer Seminarpraxis heraus entwickelt haben.
- :: Dieses Programm wird vor der Realisierung an die besonderen Anforderungen unserer Kunden angepasst oder falls erforderlich für den jeweiligen Kunden komplett neu konzipiert.
- :: Dieses Seminar wurde entwickelt und bereits mehrfach erfolgreich realisiert von: Peter Eisele, Dr. Eckhard Bollow, Kai Fiukowski, Joachim Simon (Trainer der flow consulting gmbh).
- :: Dieses Seminarprogramm mit Text und Titel unterliegt dem Urheberrecht. Es darf weder reproduziert noch wiederverwendet oder für gewerbliche Zwecke verwendet werden. Dies gilt auch für die Aufnahme dieses Programms in elektronische Datenbanken und Vervielfältigung auf CD-ROM. Die Verbreitung ist nur mit schriftlicher Genehmigung der flow consulting gmbh gestattet.
- :: Das REISSprofil® unterliegt dem Urheberschutz der IDS Publishing (Illinois, USA). Die IDS Publishing vergibt Beraterlizenzen zur Anwendung des Reiss-Profil®. Das Reiss-Profil wurde von Prof. Dr. Steven Reiss (USA) entwickelt.
- :: Copyright: flow consulting gmbh
- :: Celle im Juli 2006



Seminarprogramm: Motivation

Verantwortung übernehmen

Motivation ist für jede Führungskraft ein wichtiges Thema. Kann man andere Menschen überhaupt motivieren oder motiviert sich jeder nur selbst? Über welche Motive entsteht Leistungswille? Wie unterschiedlich ist das bei Menschen? Führungskräfte sind nicht verantwortlich für die Selbstmotivation von anderen Menschen. Aber Führungskräfte übernehmen Verantwortung für ihr eigenes Handeln und fördern die Selbstverantwortung jedes einzelnen Mitarbeiters. Sie setzen leistungs- und motivationsförderliche Rahmenbedingungen.

Nutzen

Die Teilnehmer analysieren ihre eigenen Motivatoren mit Hilfe des ReissProfil®. Sie lernen, wie Motivation bei Menschen entsteht und wie unterschiedlich dies bei jedem Einzelnen sein kann. So kann jeder gezielter Einfluss nehmen auf seine Eigenmotivation und damit Burn-Out vorbeugen. Die Teilnehmer analysieren ihren eigenen Praxiskontext, um Motivationshindernisse zu erkennen. Jeder erarbeitet für sich Möglichkeiten der Optimierung dieser Rahmenbedingungen und überprüft sein eigenes Führungsverhalten.

Inhalte

- :: Wann arbeite ich besonders gerne und erfolgreich?
- :: Welche Faktoren ermöglichen und verhindern Motivation?
- :: Das Reiss-Profil®: Neues aus der Motivationsforschung
- :: Führungsverhalten, das ankommt
- :: Wo liegen Möglichkeiten und Grenzen von Motivation?
- :: Wie reagiere ich bei Misserfolg?
- :: Beispiele aus der eigenen Praxis

Das Besondere 1: Persönliches Feedback über das ReissProfil®

Vor dem Seminar füllt jeder Teilnehmer den Fragebogen zum ReissProfil® aus. Das persönliche Ergebnis in Form einer Motivatorenanalyse wird im Laufe des Seminars in einem 4-Augen-Gespräch mit dem Trainer erläutert. So können spezifische persönliche Fragen vertieft behandelt werden.

Das Besondere 2: Realistische Maßnahmen mit mehr Nachhaltigkeit

Das Thema Motivation wird oft in Form von Allmachtsmythen behandelt: Ein Manager müsse und könne jeden motivieren. Wir gehen stattdessen vom Prinzip der Selbstverantwortung aus. Wir arbeiten an Rahmenbedingungen und Lösungen, die im Einfluss jeder Führungskraft liegen. So wird die Übernahme von Verantwortung bei jedem Einzelnen gefördert. Damit erzielen Sie eine nachhaltigere Wirkung.